

Beleidsverklaring

Kobatt voert het beleid teneinde tegen verantwoorde kosten optimaal de behoeften van de klant en overige belanghebbenden te vervullen, de continuïteit van de onderneming te borgen en voor haar medewerkers een goede, prettige en gezonde werkgelegenheid te bieden. Dit beleid heeft vorm gekregen in een KAM-systeem welke in overeenstemming is met de eisen gesteld in de normen 'NEN-EN-ISO 9001' en 'NEN-EN-ISO 14001'.

Belangrijk onderdeel hierbij betreft ook het nemen van verantwoordelijkheid ten aanzien van het milieu en onze leefomgeving. De directie streeft er naar altijd te willen voldoen aan de geldende wettelijke en andere eisen, waaronder ook de Arbo- en milieuwetgeving.

Kobatt erkent haar verantwoordelijkheid ten aanzien van de arbeidsomstandigheden en milieuaspecten en wil dit borgen door de medewerkers en alle andere bij de activiteiten van het bedrijf betrokkenen, waaronder tijdelijke krachten en uitzendkrachten, een correcte, veilige en gezonde werkgelegenheid en/of samenwerking te bieden.

De directie van Kobatt geeft aan dit beleid gestalte door:

- Het opstellen van een KAM-handboek;
- Dit KAM-handboek en alle toekomstige aanvullingen en wijzigingen voor iedere medewerker binnen de onderneming beschikbaar te stellen;
- Het beschikbaar stellen van middelen om aanvaardbare veilige en gezonde werkplekken te bewerkstelligen;
- Het integreren van kwaliteits- en milieuonderwerpen in de totale overlegstructuur van Kobatt;
- Periodieke auditing van haar KAM-systeem ter borging en voorkoming van onvolkomenheden;
- Invoeren van statistische controles van leveranciers, producten en specifieke eisen van de klant c.q. opdrachtgever;
- Jaarlijkse directiebeoordeling en verslag over de effectiviteit van het KAM-systeem, evaluatie van de gehanteerde procedures, milieubeleid, resultaten van interne audits, afwijkingen en signalen van klanten;
- Door middel van voorlichting, overleg, instructie en opleiding de medewerkers deelgenoot maken van hun verantwoordelijkheid in het kader van alle kwaliteits- en milieuaspecten om zodoende continue verbetering en hogere bewustzijn te behalen;
- Kwaliteits- en milieudoelstellingen vast te stellen en de middelen beschikbaar te stellen om de gestelde doelen te kunnen behalen;
- Te streven naar continue verbetering van de kwaliteit en het kwaliteitssysteem;
- Het voorkomen van beschadiging van het milieu en milieuvervuiling;
- Het vaststellen van de significante milieuaspecten en de effecten hiervan;
- De schadelijke effecten op het milieu zoveel als mogelijk te verminderen;
- Te willen voldoen aan wettelijke en andere van toepassing zijnde eisen.

Door alle processen, procedures, milieuaspecten en milieueffecten bij herhaling te blijven bezien, door met alle medewerkers de procedures na te leven en samen, daar waar mogelijk, verbeteringen aan te brengen, zal onze onderneming aan de huidige, maar ook aan de toekomstige wettelijke eisen en wensen van de belanghebbenden kunnen blijven voldoen. De schadelijke effecten op het milieu door toedoen van onze werkzaamheden wordt hierdoor continu verminderd.

Iedere medewerker is geïnstrueerd over de managementsystemen, procedures en werkinstructies zoals deze beschreven zijn in het KAM-handboek, mede om zodoende het bewustzijn bij iedere medewerker te verhogen. De medewerkers worden geacht deze te hanteren.

De directeur van Kobatt acht het zijn plicht de resultaten van haar beleid ten aanzien van het managementsysteem van nabij te volgen en aan te passen als de ervaringen, nieuwe technieken en methoden daartoe aanleiding geven.

Bovenstaande beleidsdoelstellingen hebben echter alleen een kans van slagen als alle betrokkenen zich hier achter scharen en hun bijdrage hieraan leveren. Alle medewerkers, in welke hoedanigheid ook, zijn verplicht de toegewezen verantwoordelijkheden op kwaliteit- en milieugebied uit te voeren en toezicht te houden op de uitvoering en toepassing. Iedereen verplicht zich aan de gestelde regels te houden en gebruik te maken van de beschikbaar gestelde middelen.

De beleidsverklaring wordt ten minste driejaarlijks geëvalueerd en – zo nodig – geactualiseerd.

01 juni 2019

Dhr. J. Kabel

Dhr. F. Venverloo

Directie Kobatt